

DATI RELATIVI AI TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE

(Legge 18 giugno 2009 n° 69 art. 21 - Circolare n. 3/2009)

Le percentuali di assenza e presenza del personale comunale sono distinte per settori.

Il prospetto è composto da sette colonne: la prima riporta l'unità organizzativa,

la seconda riporta il numero dei dipendenti presenti nella struttura organizzativa di riferimento,

la terza i giorni lavorativi teorici calcolati considerando i giorni lavorativi del mese con esclusione delle domeniche e delle eventuali festività infrasettimanali,

le due successive rispettivamente i giorni di assenza ed i giorni di presenza nel periodo considerato,

le restanti due riportano i due dati precedenti in percentuale.

Nel conteggio delle assenze sono inclusi tutti i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a qualsiasi titolo (es. ferie, malattia, permessi, aspettativa, congedo parentale, ecc.)

Alla fine viene rappresentato graficamente l'andamento delle assenze e delle presenze.

MESE DI DICEMBRE 2013

NR.	UNITA' ORGANIZZATIVA	NR. UNITA' PERSONALE	GIORNI LAVORATIVI TEORICI	GIORNI DI ASSENZA	GIORNI DI PRESENZA	% DI ASSENZA	% DI PRESENZA
1	SETTORE AMMINISTRATIVO/SOCIALE	4	96	46	50	47,92%	52,08%
2	SETTORE FINANZIARIO	2	48	9	39	18,75%	81,25%
3	SETTORE TECNICO	6	144	22	122	15,28%	84,72%
4	SETTORE TRIBUTI	1	24	6	18	25,00%	75,00%
	TOTALE	13	312	83	229		



