

DATI RELATIVI AI TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE

(Legge 18 giugno 2009 n°69 art. 21 - Circolare n. 3/2009)

Le percentuali di assenza e presenza del personale comunale sono distinte per settori.

Il prospetto è composto da sette colonne: la prima riporta l'unità organizzativa,

la seconda riporta il numero dei dipendenti presenti nella struttura organizzativa di riferimento,

la terza i giorni lavorativi teorici calcolati considerando i giorni lavorativi del mese con esclusione delle domeniche e delle eventuali festività infrasettimanali,

le due successive rispettivamente i giorni di assenza ed i giorni di presenza nel periodo considerato,

le restanti due riportano i due dati precedenti in percentuale.

Nel conteggio delle assenze sono inclusi tutti i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a qualsiasi titolo (es. ferie, malattia, permessi, aspettativa, congedo parentale, ecc.)

Alla fine viene rappresentato graficamente l'andamento delle assenze e delle presenze.

MESE DI MARZO 2012

NR.	UNITA' ORGANIZZATIVA	NR. UNITA' PERSONALE	GIORNI LAVORATIVI TEORICI	GIORNI DI ASSENZA	GIORNI DI PRESENZA	% DI ASSENZA	% DI PRESENZA
1	SETTORE AMMINISTRATIVO/SOCIALE	5	135	39	96	28,89%	71,11%
2	SETTORE FINANZIARIO	2	54	2	52	3,70%	96,30%
3	SETTORE TECNICO	6	162	15	147	9,26%	90,74%
4	SETTORE TRIBUTI	1	27	1	26	3,70%	96,30%
	TOTALE	14	378	57	321		



