

DATI RELATIVI AI TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE

(Legge 18 giugno 2009 n° 69 art. 21 - Circolare n. 3/2009)

Le percentuali di assenza e presenza del personale comunale sono distinte per settori.

Il prospetto è composto da sette colonne: la prima riporta l'unità organizzativa,

la seconda riporta il numero dei dipendenti presenti nella struttura organizzativa di riferimento,

la terza i giorni lavorativi teorici calcolati considerando i giorni lavorativi del mese con esclusione delle domeniche e delle eventuali festività infrasettimanali,

le due successive rispettivamente i giorni di assenza ed i giorni di presenza nel periodo considerato,

le restanti due riportano i due dati precedenti in percentuale.

Nel conteggio delle assenze sono inclusi tutti i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a qualsiasi titolo (es. ferie, malattia, permessi, aspettativa, congedo parentale, ecc.)

Alla fine viene rappresentato graficamente l'andamento delle assenze e delle presenze.

MESE DI NOVEMBRE 2013

| NR. | UNITA' ORGANIZZATIVA | NR. UNITA' PERSONALE | GIORNI LAVORATIVI TEORICI | GIORNI DI ASSENZA | GIORNI DI PRESENZA | % DI ASSENZA | % DI PRESENZA |
|-----|--------------------------------|----------------------|---------------------------|-------------------|--------------------|--------------|---------------|
| 1 | SETTORE AMMINISTRATIVO/SOCIALE | 4 | 100 | 37 | 63 | 37,00% | 63,00% |
| 2 | SETTORE FINANZIARIO | 2 | 50 | 0 | 50 | 0,00% | 100,00% |
| 3 | SETTORE TECNICO | 6 | 150 | 5 | 145 | 3,33% | 96,67% |
| 4 | SETTORE TRIBUTI | 1 | 25 | 0 | 25 | 0,00% | 100,00% |
| | TOTALE | 13 | 325 | 42 | 283 | | |



