

## DATI RELATIVI AI TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE

(Legge 18 giugno 2009 n°69 art. 21 - Circolare n. 3/2009)

Le percentuali di assenza e presenza del personale comunale sono distinte per settori.

Il prospetto è composto da sette colonne: la prima riporta l'unità organizzativa,

la seconda riporta il numero dei dipendenti presenti nella struttura organizzativa di riferimento,

la terza i giorni lavorativi teorici calcolati considerando i giorni lavorativi del mese con esclusione delle domeniche e delle eventuali festività infrasettimanali,

le due successive rispettivamente i giorni di assenza ed i giorni di presenza nel periodo considerato,

le restanti due riportano i due dati precedenti in percentuale.

Nel conteggio delle assenze sono inclusi tutti i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a qualsiasi titolo (es. ferie, malattia, permessi, aspettativa, congedo parentale, ecc.)

Alla fine viene rappresentato graficamente l'andamento delle assenze e delle presenze.

### MESE DI SETTEMBRE 2013

NR.	UNITA' ORGANIZZATIVA	NR. UNITA' PERSONALE	GIORNI LAVORATIVI TEORICI	GIORNI DI ASSENZA	GIORNI DI PRESENZA	% DI ASSENZA	% DI PRESENZA
1	SETTORE AMMINISTRATIVO/SOCIALE	4	100	23	77	23,00%	77,00%
2	SETTORE FINANZIARIO	2	50	1	49	2,00%	98,00%
3	SETTORE TECNICO	6	150	27	123	18,00%	82,00%
4	SETTORE TRIBUTI	1	25	1	24	4,00%	96,00%
	TOTALE	13	325	52	273		



