

UNIONE LOMBARDA DEI COMUNI DELLA CIRIA  
CREMONA

**SELEZIONE PER LA COSTITUZIONE DI UN RAPPORTO DI LAVORO  
A TEMPO DETERMINATO PART-TIME PER LA COPERTURA DEL  
POSTO  
DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO “\_TECNICO-MANUTENTIVO”**

**VERBALE**

Il giorno 18 del mese di settembre anno 2015 presso la sede dell'Unione Lombarda dei Comuni Oglio-Ciria, in esecuzione del l'avviso di selezione , il Segretario Comunale e dell'Unione, dott.ssa Mariateresa Caporale, avendo proceduto in data 1 settembre alla verifica dei titoli di ammissione alla Selezione per la copertura, mediante costituzione di rapporto di lavoro a tempo determinato e part-time, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, del posto di Responsabile del servizio Tecnico-Manutentivo con il Presidente dell'Unione Lombarda Oglio-Ciria Rosolino Azzali

1. prende atto della determinazione dell'Ufficio Personale n. 51 del 14.08.2015 con la quale è stato approvato l'avviso pubblico per la copertura del posto in questione, nonché delle norme regolamentari che disciplinano la materia;
2. prende visione dell'elenco dei candidati che hanno presentato domanda nei termini e nelle forme stabilite dal richiamato avviso, che sono in numero di DUE;
3. constata che non sussistono situazioni di incompatibilità dei membri della Commissione con i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice Civile;
4. prende atto che, sulla base di quanto stabilito dal bando:
  - la direzione del Servizio “Tecnico-Manutentivo”, richiede il possesso di competenze amministrative, organizzative, tecniche e una specifica esperienza nella gestione di strutture di line, con continuo e diretto rapporto con l'utenza e che, pertanto, la relativa funzione di responsabile sarà attribuita solo a personale di comprovata esperienza con riferimento alle attività di management, nonché ai compiti oggetto di incarico;
  - la valutazione dei candidati verrà operata con riferimento ai criteri di preparazione, competenza, capacità gestionale, organizzativa e professionale dimostrate in relazione alla posizione da ricoprire e che il colloquio verterà sui seguenti argomenti:
    - a. aspetti gestionali e professionali connessi alla posizione da coprire;
    - b. profili motivazionali che hanno indotto il candidato a partecipare al processo selettivo;
    - c. prefigurazione di azioni e comportamenti da assumersi per il migliore assolvimento delle attribuzioni connesse alla posizione da coprire.

Secondo l'art. 28 del Regolamento per l'accesso all'impiego , approvato con delibera di Giunta dell'Unione n. 3 del 10.01. 2012, il punteggio attribuibile ai titoli di studio per l'accesso, i titoli di servizio e i titoli vari non può superare i 10 punti così suddivisi :

-Titoli di studio punti 3

-Titoli di servizio punti 5

-Titoli vari e curricula punti 2

Esaminati i documenti presentati dai candidati:

**Agazzi Dottore Arch. Luigi Giovanni** vengono attribuiti allo stesso i seguenti punteggi:

-Titoli di studio punti 3

-Titoli di servizio punti 5




-Titoli vari e curricula punti 2

TOTALE 10 punti

**Turati dottore Arch. Marco** vengono attribuiti allo stesso i seguenti punteggi:

-Titoli di studio punti 3

-Titoli di servizio punti 5

-Titoli vari e curricula punti 2

TOTALE 10 punti

Dato atto che i candidati sono stati regolarmente invitati a presentarsi al colloquio mediante avviso pubblicato sul sito dell'Unione, così come previsto dal Bando di selezione.

Alle ore 10,30 si procede ad effettuare i colloqui separatamente: ad entrambi vengono richieste le attività operative che si intenderebbe utilizzare nell'organizzazione del servizio tecnico manutentivo in considerazione dell'esigenza di rispondere alle richieste delle Amministrazioni e dei cittadini sui territori di singoli enti. Vengono approfondite le dinamiche relative alle questioni di gestione delle forniture e dell'organizzazione del personale esterno.

Posto che, secondo quanto stabilito dal bando, la valutazione dei candidati è intesa esclusivamente a individuare il soggetto legittimato alla stipulazione del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, senza dar luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo, dai colloqui si ottiene il seguente esito:

**Agazzi Dottore Arch. Luigi Giovanni** punti 30

**Turati dottore Arch. Marco** punti 30

Il punteggio complessivo assegnato è il seguente:

**Agazzi Dottore Arch. Luigi Giovanni** punti 40

**Turati dottore Arch. Marco** punti 40

Avendo i candidati una valutazione nel complesso positiva e l'incarico natura fiduciaria e dovendo in conclusione individuare il candidato che possa assolvere ai compiti dell'Ufficio, su proposta del Presidente, si individua l'Arch. Agazzi Luigi Giovanni poiché presenta, in ciascun elemento di valutazione preso in considerazione, credenziali che dimostrano un omogeneo e qualificato profilo professionale, soprattutto tenuto conto che lo stesso ha maturato una notevole esperienza nell'Unione dei Comuni per aver assolto i compiti previsti dalle diverse materie oggetto dell'incarico.

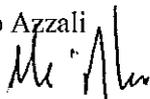
Conclusi i lavori il Segretario trasmettere copia del presente verbale alla Giunta e al responsabile del personale per l'adozione degli atti conseguenti.

Letto, approvato e sottoscritto.

Corte de' Frati, 18 settembre 2015

Il Presidente

Rosolino Azzali




Il Segretario

Mariateresa dott.ssa Caporale

